



GASTEIZKO SANTIAGO APOSTOL OSPITALEKO DEIALDIA
CONVOCATORIA HOSPITAL SANTIAGO APOSTOL DE VITORIA

Osakidetza Zuzendari Nagusiaren azaroaren 28ko 1/95 Jarraibidean araututakoarekin bat, ondoren aipatzen den lanposturako deialdia egiten da, **izendapen askeko zerbitzu-eginkizunetako** sistemaren bidez betetzeko. Zerbitzu-eginkizun horrek lanpostua legez bete arte iraungo du. Hala ere, edozein unetan lehenago ere zerbitzu-eginkizuna askatasun osoz bertan behera uzteko erabaki daiteke.

De conformidad con lo establecido por la Instrucción 1/95, de 28 de noviembre, del Director General de Osakidetza, se procede a la convocatoria del puesto que a continuación se indica, a proveer mediante el sistema de **libre designación en régimen de comisión de servicios**, la cual mantendrá su vigencia hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que en cualquier momento anterior pueda determinarse libremente la finalización de la misma

GAINBEGIRALE NAGUSIA

SUPERVISOR/A GENERAL

BALDINTZAK

- Lanpostua jabetzan izanda, zerbitzu aktiboko egoeran egotea Osakidetza edozein zentrotan, estatutario, funtzionario edo lan-kontratu finko moduan, edota lanpostua jabetzan estatutario moduan izatea Gizarte Segurantzako Osasun Erakundeetan.
- OLT/EUD tituluaren jabe izatea.

REQUISITOS

- Hallarse en servicio activo, con plaza en propiedad en cualquier centro de Osakidetza-SVS, como estatutario, funcionario o laboral fijo, o con plaza en propiedad como estatutario en Instituciones sanitarias de la Seguridad Social.
- Estar en posesión de la titulación de A.T.S./D.U.E..

BALORATUKO DIREN MERITUAK

- Esperientzia eta/edo prestakuntza erizaintzako kudeaketan eta lan-taldeetan.
- Antolakuntzarako gaitasuna.
- Erabiltzailearen mailako informatika-ezagutza.
- Euskara-ezagutza ere baloratuko da, betiere martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. artikuluan araututakoarekin bat.
- Lanpostua betetzeko interesgarri izan daitekeen edota lanpostuaren balioa areagotzen duen beste edozein meritu ere aurkez daiteke.

MERITOS A VALORAR

- Experiencia y/o formación en gestión de enfermería y grupos de trabajo
- Capacidad de organización
- Conocimiento de informática a nivel de usuario
- Se valorará el conocimiento del euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003 de 18 de marzo
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño del puesto

ESKABIDEAK AURKEZTEA

Gasteizko Santiago Apostol Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Olagibel kalea, 29; k.p. 1004). Eskabidearekin batera, "curriculum vitae" eta ezagutza teknikoak eta lan horretako esperientzia ere aurkeztu behar dira. Aurkezteko azken eguna: 2005eko otsailaren 18a, arratsaldeko hiruretan (15:00etan).

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

En la Dirección de Personal del Hospital Santiago Apóstol de Vitoria (C/ Olaguibel nº 29 C.P. 1004), adjuntando "curriculum vitae" con indicación de conocimientos técnicos y experiencia en la materia, finalizando el plazo de presentación el día 18 de febrero de 2005 a las 15 horas.

EPAIMAHAIA

Deialdi honetako epaimahaia eratuko da. Epaimahaiburua Santiago Apostol Ospitaleko zuzendari gerentea izango da eta epaimahaikideak honako hauek edo haiek izendatutako ordezkariak: Erizaintzako zuzendaria, Giza Baliabideetako zuzendaria, Pertsonaleko teknikari bat, zeina idazkari lanetan arituko baita, eta langileen ordezkari bat.

TRIBUNAL

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente del Hospital Santiago Apóstol y formado por los siguientes miembros o personas que les sustituyan: la Directora de Enfermería, la Directora de Recursos Humanos, un Técnico de Personal que actuará como Secretario y un Representante del Personal.

HAUTATZEKO PROZEDURA

Epaimahaia baloratuko du izangaiek aurkezten duten dokumentazioa, eta elkarrizketa batera deitu ditzake. Epaimahaia lanpostua bete gabe utzi ahal izango du izangaiek ez badituzte betetzen eskatutako baldintzak edo lanpostua betetzeko egokitasunik erakusten ez badute.

PROCEDIMIENTO DE SELECCION

El Tribunal valorará la documentación aportada por los aspirantes, pudiendo ser convocados a la realización de una entrevista.

El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no cumplan las condiciones exigidas o no demuestren la idoneidad para el desempeño de la misma.

Vitoria-Gasteizen, 2005eko urtarrilaren 30an

En Vitoria-Gasteiz, a 30 de enero de 2005

Dr. D. Luis DE LA TORRE
DIRECTOR GERENTE/ ZUZENDARI GERENTEA
PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS CENTROS EL DIA 1 DE FEBRERO DE 2005